

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DE LAS AMÉRICAS

TECNOLOGÍAS EN SISTEMAS, COMUNICACIÓN PUBLICITARIA

Docente: Manuel Fadduil Alzate Asignatura: Principios Administrativos, MF - 07

Nombre alumno: Grupo: Fecha:

ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS

**OBJETIVO:** identificar el grado de asimilación, entendimiento y comprensión de las bases de la estructura organizacional.

CONTENIDO

1. SEÑALAR CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA.( Valor 40 puntos).
2. Diseñamos la carta organizacional para:
3. Conocer los procedimientos de evaluación de los proveedores0
4. Intercambiar recursos externos
5. Responder a las exigencias del entorno cambiante
6. Cumplir los programas de desarrollo tecnológico
7. El organigrama muestra de manera visual:
8. La junta directiva de la empresa
9. La técnica de producir un servicio
10. La división formal del trabajo
11. El grado de rendimiento de las personas.
12. Contexto. Los gerentes están reestructurando sus organizaciones para hacerlas más flexibles y con mayor capacidad de respuesta a las condiciones cambiantes. Están aplanando las jerarquías y borrando las fronteras estructurales. Esto conduce a:
13. La planeación del pasado
14. La búsqueda de cooperación con otras organizaciones
15. Aumentar la división del trabajo
16. Eliminar la departamentalización.
17. Ingenieros COLOMBIA, realiza obras civiles en carreteras, puentes, puertos marítimos, aeropuertos nacionales. Se recomienda una departamentalización por:
18. Procesos
19. Funciones
20. Proyectos
21. Clientes.
22. Comercializadora MEDELLÍN, distribuye ropa para dama, infantes, hombre, mujer de la tercera edad y además, accesorios para la confección de prendas. Una forma de departamentalización es por:
23. Región geográfica
24. Proyectos
25. Procesos
26. Clientes.
27. Un posible escollo de la departamentalización por funciones:
28. Metas diferentes
29. Comunicación inadecuada entre departamentos
30. Presupuestos insuficientes
31. Exceso de formalidad.
32. La esencia de la especialización del trabajo radica en:
33. Realizar un trabajo incompleto
34. Un trabajo realizado por la misma persona
35. Departamentalización por actividades.
36. Los individuos se especializan en hacer una parte de una actividad más que en la actividad.
37. Este componente de apoyo a la cadena de valor de la empresa, transforma los costos y gastos de la empresa en productos y servicios:
38. Técnicas de ventas
39. Tratados de comercio
40. Producción manufacturera
41. Tecnología empresarial.
42. Contexto. La procesadora de leche COLOMBIA, busca competitividad en el mercado internacional con sus productos lácteos yogurt y quesillo, para ello requiere reevaluar:
43. El departamentos de contabilidad
44. El servicio al día
45. Entrega justo a tiempo
46. La carta organizacional
47. El no considerar la gestión del recurso tecnológico en el diseño organizacional, genera:
48. Alcance de funciones
49. Interrupción del programa de mejora continua
50. Cumplimiento de metas
51. Adaptabilidad al entorno.
52. Un administrador exitoso se basa en planes para conducir:
53. La estrategia de capacitación del personal
54. La ganancia del negocio
55. La empresa sin ánimo de lucro
56. La organización empresarial.
57. Con la planeación desarrollamos los objetivos y con el proceso de organizar:
58. Diseñamos planes
59. Cambiamos la estrategia
60. Definimos grados de autoridad
61. Evaluamos lo realizado con lo planeado.
62. ¿Cuál es el papel de la tecnología para definir la estructura organizacional?